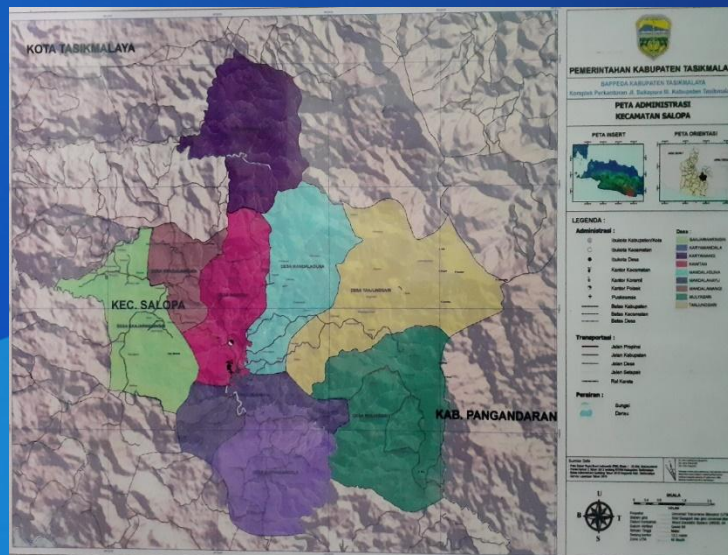




Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)

**KECAMATAN SALOPA KABUPATEN
TASIKMALAYA**

TAHUN 2025



**PEMERINTAH KABUPATEN TASIKMALAYA
KECAMATAN SALOPA**

Jalan Surya Kencana NO. 1 Desa Mandalahayu - Salopa

KATA PENGANTAR

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Pemerintah Daerah melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya menguraikan pencapaian kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis tahun sebelumnya dan juga merupakan media pertanggungjawaban keberhasilan dan atau kegagalan beberapa kinerja yang pencapaiannya belum maksimal dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam pencapaian visi dan misi organisasi sesuai Rencana Kinerja yang telah ditetapkan.

Subtansi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, dengan telah tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025, di mana Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan perjalanan tahun kelima dari Renstra Tahun 2021-2026. Selanjutnya pembuatan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP ini adalah menindaklanjuti LKIP ini sebagai instrumen untuk menginformasikan capaian Kinerja Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025. Yang menyangkut tentang proses pencapaian tujuan dan sasaran strategi yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Tahun 2025, yang sekaligus merupakan mata rantai pencapaian kinerja yang telah dilaksanakan pada tahun-tahun sebelumnya.

Dengan dibuat dan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025 berdasarkan Peraturan Bupati Tasikmalaya Nomor 113 Tahun 2016 tentang Pedoman Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kiranya dapat memberikan informasi yang akurat, tepat, relevan dan transparan sehingga pihak-pihak yang berkepentingan dapat mengambil manfaat dan menilai pencapaian kinerja Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya dalam kurun waktu satu tahun di tahun 2025, dan juga kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu kami sehingga tersusunnya LKIP Tahun 2025,

Semoga bermanfaat dan berguna untuk pelaksanaan tugas-tugas dan semakin memacu kinerja Pemerintah Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya di masa yang akan datang.

Salopa, Januari 2026

CAMAT SALOPA,



H. RONI RUHIMAT, S.Sos, M.Si

Pembina Tk.I

NIP. 19760530 199803 1 003

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Kedudukan Tugas dan Fungsi	2
B. Stuktur Organisasi	4
C. Aspek Kepegawaian dan Sarana Prasarana	5
D. Isu Aktual	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	12
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	17
Capaian Kinerja	17
3.1 Skala Nilai Perangkat Daerah	18
3.2 Kategori dan Pencapaian Kinerja Sasaran Tahun 2025	19
3.3 Akuntabilitas Keuangan Kecamatan Salopa Tahun 2025.....	32
3.4 Realisasi Anggaran Keuangan Kecamatan Salopa Tahun 2025	35
BAB IV PENUTUP	39
KAMPIRAN – LAMPIRAN	
Lampiran 1 Perjanjian Kinerja	

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas pedoman penyusunan penetapan kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Tasikmalaya Nomor 113 Tahun 2016 tentang SAKIP. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Kabupaten Tasikmalaya selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Tasikmalaya, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kabupaten, Provinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaran negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Penyusunan LKIP Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

2. Maksud dan Tujuan

Penyusunan LKIP Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025 dimaksudkan sebagai penyampaian pertanggungjawaban pencapaian kinerja melalui pelaksanaan program dan kegiatan selama Tahun 2025. Adapun tujuan dari penyusunan LKIP Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025 adalah sebagai penyajian ketercapaian sasaran dan target kinerja utama Kecamatan Salopa Tahun 2025, penggambaran upaya yang dilakukan untuk pencapaian kinerja, efisiensi pemanfaatan anggaran,

serta sebagai evaluasi bagi perbaikan perencanaan kinerja di masa datang.

3. Gambaran Umum Organisasi

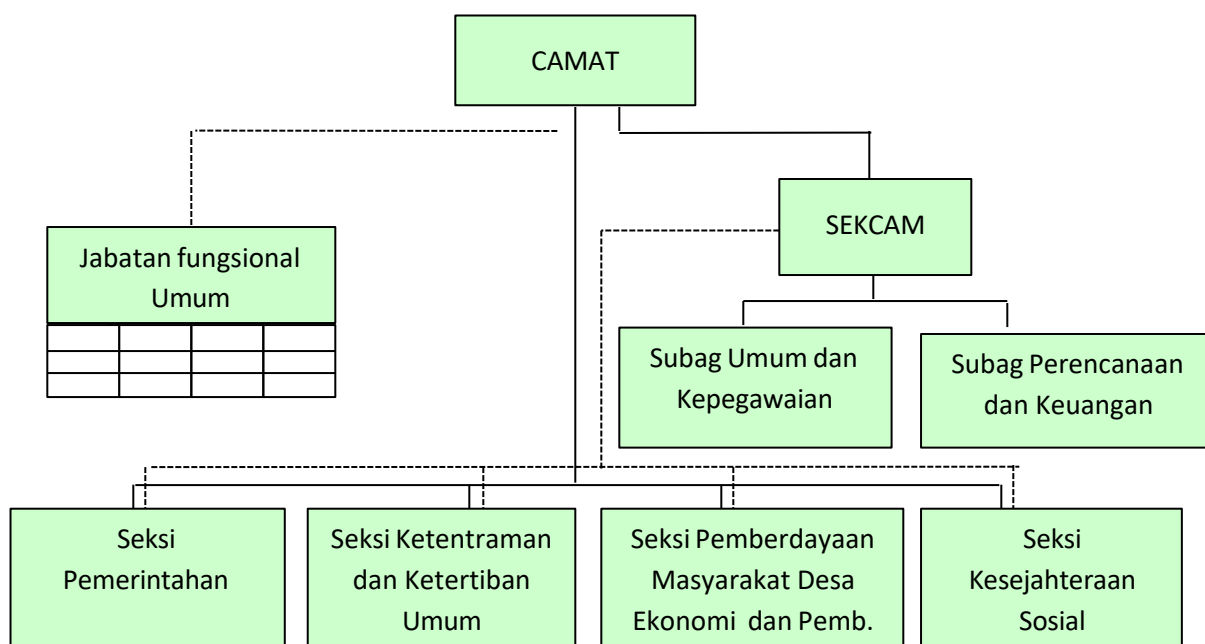
3.1. Stuktur Organisasi Kecamatan Salopa

Struktur bagi suatu organisasi sangat berguna untuk memperjelas dan memahami tugas dan fungsi masing masing bagian dalam suatu organisasi, dengan struktur, tugas masing masing bagian dalam organisasi menjadi jelas. Struktur yang baik adalah struktur yang berorientasi kepada visi-misi organisasi yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja organisasi dan profesionalisme jajaran di dalamnya. Berdasarkan Peraturan Bupati Tasikmalaya Nomor 68 Tahun 2021 pasal 2 yaitu Susunan Organisasi Kecamatan, terdiri dari:

- a. Camat;
- b. Sekretariat Kecamatan, membawahi:
 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan.
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa, Ekonomi dan Pembangunan;
- e. Seksi Kesejahteraan Sosial;
- f. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.

Gambar – 1

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN



3.2. Aspek Kepegawaian Kecamatan Salopa

Sumberdaya manusia merupakan pilar utama yang menentukan perkembangan suatu organisasi. Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya didukung oleh staf dari berbagai jenjang pendidikan. Rincian mengenai sumberdaya manusia yang ada di Kecamatan adalah sebagaimana tabel 1.1 berikut:

Tabel 1.1
Kondisi SDM Kecamatan Salopa Tahun 2025

No.	Kategori	Rincian	Jumlah
1.	Jenis Kelamin	a. Laki-laki	9
		b. Perempuan	2
2.	Tingkat Pendidikan	a. SD	-
		b. SMP/Sederajat	-
		c. SMA/Sederajat	2
		d. Diploma	0
		e. S1	7
		f. S2	2
		g. S3	-
3.	Golongan	a. I	-
		b. II	3
		c. III	6
		d. IV	2
4.	Jabatan	a. Struktural	8
		b. Fungsional Umum	3
		c. Fungsional Tertentu	-

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Salopa 2025

3.3. Sarana dan Prasarana Kecamatan Salopa Pemerintahan dalam semua tingkatannya dibentuk

pada dasarnya adalah untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat. Salah satu faktor yang cukup berpengaruh adalah keberadaan sarana dan prasarana yang tersedia secara memadai baik secara kuantitas maupun kualitas. Fasilitas yang memadai, baik langsung maupun tidak langsung berfungsi sebagai penunjang terselenggaranya suatu proses kerja aparatur untuk meningkatkan kinerja sesuai dengan tugas dan tanggungjawabnya, dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan seperti ruang kerja, peralatan kerja, kendaraan dinas

operasional, gedung dan fasilitas kerja lainnya. Tabel 1.2 berikut menggambarkan sarana dan prasarana yang dimiliki Kantor Kecamatan Salopa.

Tabel 1.2
Sarana Prasarana Penunjang Kegiatan Pelayanan di
Kecamatan Salopa Tahun 2025

No	Nama Barang/Sarana/ Prasarana		Kategori (Sarana/ Prasarana)	Jumlah	Satuan	Kondisi (Baik/RR/RB) *	Tahun Perolehan	Lokasi Penempatan	Keterangan
1	2		3	4	5	6	7	8	9
1	Bangunan Gedung Permanen	Kantor	Prasarana	1	Unit	Baik	2014	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
2	Mini Bus	Toyota/Rush S M/T TRD Sportivo Lux	Sarana	1	Unit	Baik	2016	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
3	Mini Bus	Suzuki APV	Sarana	1	Unit	Baik	2006	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
4	Sepeda Motor	Honda Win	Sarana	1	Unit	Baik	2003	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
5	Sepeda Motor	Honda Supra Fit	Sarana	1	Unit	Baik	2006	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
6	Sepeda Motor	Suzuki Thunder	Sarana	1	Unit	Baik	2008	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
7	Sepeda Motor	Honda Vario	Sarana	1	Unit	Baik	2014	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
8	Sepeda Motor	Honda Verza	Sarana	1	Unit	Baik	2014	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
9	Note Book	Thosiba	Sarana	1	Unit	Rusak	2009	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
10	Pc Unit	Assus	Sarana	1	Unit	Baik	2012	Kecamatan Salopa	Tidak Digunakan
11	Kursi Lipat	Chitose	Sarana	1	Buah	Baik	2013	Kecamatan Salopa	Tidak Digunakan
12	Note Book	Sony Vaio	Sarana	1	Unit	Rusak	2013	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
13	Meja Kerja Pejabat	Lokal	Sarana	1	Buah	Baik	2023	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
14	Meja Kerja Pejabat	Lokal	Sarana	1	Buah	Baik	2023	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
15	Sepeda Motor	Yamaha Mio Z	sarana	1	Unit	baik	2016	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
16	Laptop	Acer /	Sarana	1	Unit	Baik	2016	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
17	Mesin Absensi	Hisomu	Sarana	1	Unit	Rusak	2017	Kecamatan Salopa	Tidak Digunakan
18	Kursi Lipat	Chitose	sarana	10	Buah	Baik	2017	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
19	Sound Sistem	Ashley	Sarana	1	Unit	Baik	2017	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
20	CCTV	Aoyama	Sarana	1	Unit	Rusak	2017	Kecamatan Salopa	Tidak Digunakan
21	Camera Digital	Sony DSC/H-300	Sarana	1	Unit	Rusak	2018	Kecamatan Salopa	Tidak Digunakan
22	Laptop	Lenovo	Sarana	1	Unit	Baik	2018	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
23	Printer	Epson L360	Sarana	1	Unit	Baik	2018	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
24	Personal Computer	LG	Sarana	1	Unit	Rusak	2018	Kecamatan Salopa	Tidak Digunakan
25	Kursi Fiber Glass	Lokal	Sarana	1	Unit	Baik	2008	Kecamatan Salopa	Tidak Digunakan
26	Sice	Lokal	Sarana	1	Buah	Baik	2000	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
27	Filing Cabinet	Lokal	Sarana	1	Buah	Baik	2013	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
28	Meja setengah biro	Lokal	Sarana	1	Buah	Baik	2013	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
29	Meja Kerja Kayu	Lokal	Sarana	1	Buah	Baik	2022	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
30	Kursi Lipat	Chitose	Sarana	1	Buah	Baik	2022	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif
31	Kursi Rapat	Chitose	Sarana	1	Buah	Baik	2021	Kecamatan Salopa	Digunakan aktif

Sumber : Data Aset Kecamatan Salopa 2025

4. Isu Aktual

Selama kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan, Pemerintah Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya dituntut lebih responsif, kreatif dan inovatif dalam menghadapi perubahan-perubahan baik ditingkat lokal, regional dan nasional. Perencanaan

pembangunan hendaknya selalu memperhatikan isu-isu dan permasalahan yang mungkin dihadapi kedepan oleh masyarakat sehingga arah pelaksanaan pembangunan menjadi lebih tepat sasaran. Untuk itu perlu diantisipasi dengan perencanaan yang matang dan konferensif sehingga arah pembangunan sesuai dengan tujuan pembangunan daerah. Memperhatikan isu– isu dan permasalahan Pelayanan yang dihadapi diharapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan menuju *good governance and clean government* sehingga akan berdampak pada kualitas pelayanan daerah.

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Kecamatan Salopa adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi Kecamatan Salopa dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Berdasarkan identifikasi permasalahan dan telaah dari beberapa dokumen perencanaan lainnya, maka isu-isu strategis Kecamatan Salopa adalah sebagai berikut :

1. Tuntutan penyediaan pelayanan bagi masyarakat; Kecamatan merupakan kepanjangan tangan pemerintah Kabupaten yang terdekat dengan masyarakat yang harus dilayani. Sesuai kewenangan yang diberikan kepada kecamatan, maka pengembangan sistem pelayanan pada masyarakat dapat mengantarkan pada penyediaan pelayanan prima.
2. Kurangnya personil di Kantor Kecamatan Salopa, sehingga banyak tenaga yang merangkap tugas lain, untuk meningkatkan kinerja pelayanan masyarakat perlu adanya tambahan personil.
3. Semakin transparannya informasi melalui media elektronik

maupun media sosial, dituntut peran kecamatan untuk lebih responsif terhadap dinamika harapan masyarakat dalam bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan serta Ketentraman dan ketertiban umum

4. Kurangnya peran serta atau partisipasi masyarakat dalam pembangunan dapat menyebabkan tidak adanya rasa memiliki atas hasil pembangunan. Dengan demikian, perlu kiranya peran serta dan partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan program pembangunan serta pemeliharannya.
5. Keberdayaan desa guna mendorong perkembangan perdesaan; Meningkatnya keberdayaan desa akan menempatkan masyarakat desa sebagai pelaku utama dalam proses pengelolaan pembangunan desa menuju terwujudnya kemandirian dalam pengembangan desa yang bersangkutan. Kecamatan dengan perannya memfasilitasi dan membina desa dapat mempercepat proses perkembangan dimaksud. Isu-isu strategis tersebut memerlukan penanganan secara komprehensif sebagaimana ditetapkan dalam Renstra Kecamatan yang mencakup strategi Kebijakan Program & Kegiatan. Implikasinya terhadap pelayanan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya, sebagai berikut :
 - 1) Membangun sistem pelayanan yang prima, aman, cepat, efisien, dan transparan.
 - 2) Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan tupoksi untuk mewujudkan akuntabilitas.
 - 3) Meningkatkan komitmen aparatur dalam penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.
 - 4) Menyusun kebijakan yang efektif untuk mewujudkan penyelenggaraan pelayanan sesuai kebutuhan masyarakat.

5. Sistematika Penyusunan

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025 adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan pada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*Strategic issued*) yang sedang dihadapi oleh organisasi. Pada Bab Pendahuluan berisi :

- A. Latar Belakang
- B. Maksud dan Tujuan
- C. Gambaran Umum Organisasi
- D. Isu Aktual
- E. Sistematika Penyusunan

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Pada Bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun bersangkutan

- Rencana Strategis Tahun 2021-2026
- Perjanjian Kinerja Tahun 2025

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub ini disajikan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan akhir tahun Renstra;
3. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu;

4. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan Capaian kinerja Nasional;
5. Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program / kegiatan yang menunjang keberhasilan/ kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja

BAB IV PENUTUP

Berisi simpulan umum atas capaian kinerja organisasi, permasalahan dan solusi.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

1. Perencanaan Strategis Tahun 2021 – 2026



Tabel 2.1
Sasaran Strategis Jangka Menengah
Kecamatan Salopa Tahun 2021 – 2026

No .	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Kondisi Awal	Target						Kondisi Akhir
					Tahun I	Tahun II	Tahun III	Tahun IV	Tahun V	Tahun VI	
1.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah kecamatan Salopa	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kecamatan Salopa	Poin	N/A	N/A	59 (CC)	60 (CC)	61 (B)	63 (B)	65(B)	65(B)
2.	Meningkatnya profesionalitas penyelenggaraan pemerintah kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	80,90	84,46	84,71	84,97	85,22	85,48	85,73	85,73
3.	Meningkatnya kemandirian desa di wilayah Kecamatan Salopa	Persentase peningkatan Status Desa	%	N/A	N/A	N/A	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %



No .	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Kondisi Awal	Target						Kondisi Akhir
					Tahun I	Tahun II	Tahun III	Tahun IV	Tahun V	Tahun VI	
4.	Meningkatnya kondusifitas wilayah Kecamatan Salopa	Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang ditindaklanjuti	%	100	100	100	100	100	100	100	100
		Persentase potensi dan kejadian konflik yang Tertangani	%	100	100	100	100	100	100	100	100
		Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang- Undangan	%	100	100	100	100	100	100	100	100

2. Perjanjian Kinerja

Dalam rangka pengukuran kinerja, peningkatan kinerja dan akuntabilitas kinerja pemerintah, setiap instansi pemerintah perlu menetapkan indikator kinerja sasaran strategis. Indikator kinerja merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik adalah dengan menetapkan indikator kinerja utama. Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah yang dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas dokumen perencanaan terutama indikator yang diupayakan lebih baik dan berorientasi hasil.

Dalam dokumen perjanjian kinerja perubahan Tahun 2025 telah ditetapkan sebanyak 3 (tiga) sasaran strategis dengan 5 (lima) indikator kinerja sasaran. Dalam dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2025 ini, Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya mencoba untuk menyajikan gambaran mengenai pencapaian kinerja sasaran yang diukur dari masing-masing indikator kinerja sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2021-2026, RKPD 2025, Indikator Kinerja Utama 2021-2026 maupun Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Tabel 2.2.
Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2025 Perangkat
Daerah Kecamatan Salopa

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	Meningkatnya akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kecamatan	Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	CC (61)
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Penyelenggaraan Pemerintah Di Kecamatan Salopa	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	81,16
3.	Meningkatnya kondusifitas wilayah Kecamatan Salopa	Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang ditindaklanjuti	100 %
		Persentase potensi dan kejadian konflik yang tertangani	100 %
		Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan	100 %

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

1. Capaian Kinerja

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (performance gap). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (performance improvement). Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Target Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Kecamatan Salopa dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Kecamatan Salopa telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada perjanjian kinerja yang telah

disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja dengan melakukan pengumpulan data kinerja dalam rangka mengukur dan mengevaluasi keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran organisasi. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja dengan menggunakan skala penilaian Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 sebagai berikut:

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	$91\% \leq 100\%$	Sangat tinggi
2.	$76\% \leq 90\%$	Tinggi
3.	$66\% \leq 75\%$	Sedang
4.	$51\% \leq 65\%$	Rendah
5.	$\leq 50\%$	Sangat Rendah

Capaian kinerja Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya tercermin dari capaian 3 Sasaran Rencana Strategis dan 5 Indikator Kinerja Utama (IKU). Hal tersebut merupakan konsekuensi dari berbagai upaya yang dilakukan antara lain strategi, kebijakan, program, dan kegiatan termasuk inovasi dalam pelayanan publik serta penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien. Secara rinci capaian kinerja tersebut dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2.
Kategori dan Pencapaian Kinerja Sasaran Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator	Tahun 2025			
			Target	Realisasi	Capaian	Kategori
1	2	3	4	5	6	7
1.	Meningkatnya akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kecamatan Salopa	Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	60,00 CC	59,60 C	99,33 %	Sangat Tinggi
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Penyelenggaraan Pemerintah Di Kecamatan Salopa	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	81,16	81,26	100,12 %	Sangat Tinggi
3.	Meningkatnya kondusifitas wilayah Kecamatan Salopa	Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%	Sangat Tinggi
		Persentase potensi dan kejadian konflik yang tertangani	100%	100%	100%	Sangat Tinggi
		Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan	100%	100%	100%	Sangat Tinggi

Keterangan :

Sumber data : Laporan Data Kinerja Kec. Salopa Tahun 2025

**) Nilai evaluasi AKIP Tahun 2025*

Berdasarkan capaian kinerja masing-masing sasaran di atas, dari 3 (tiga) sasaran menunjukkan kategori Sangat Tinggi. Uraian terhadap pengukuran kinerja masing-masing indikator sasaran yang membandingkan antara target dengan realisasi serta evaluasi dan analisis capaian kinerja sasaran strategis Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Sasaran 1

**Meningkatnya akuntabilitas kinerja
pemerintah Kecamatan Salopa**

Nilai AKIP

Realisasi nilai SAKIP Tahun 2025 masih menggunakan realisasi tahun 2024 dengan realisasi nilai sebesar 59,60 (kategori CC) dengan capaian 99,33%. Hal ini dikarenakan evaluasi AKIP Tahun 2025 oleh Inspektorat akan dilaksanakan di tahun berikutnya.

Efisiensi Anggaran 12,96%

Rp. 243.935.655,00

Capaian 2025

87,03%

<u>Target</u>	<u>Realisasi</u>
---------------	------------------

60,00	59,60
-------	-------

Perbandingan dengan Tahun sebelumnya

Realisasi	Peningkatan Realisasi
2024	2024
87,03	5,27
Capaian	Peningkatan Capaian
2024	2024
88,33	78,18 %

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Renstra	Capaian Terhadap Renstra
63	94,60%

Perbandingan dengan Target Nasional

Target Renstra	Nasional
64	Tidak Ada

Sasaran Meningkatnya Akuntabilitas kinerja pemerintah Kecamatan Salopa dengan indikator Nilai AKIP pada Tahun 2025 dapat tercapai target dan terdapat efisiensi anggaran sebesar 12,97% atau sebesar Rp. **243.935.655,00** Hal-hal yang menyebabkan target nilai AKIP dapat tercapai karena:

1. Melakukan reviu dan evaluasi pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan pada Renja Triwulan I dan II Tahun Anggaran 2025;
2. Melaksanakan evaluasi penilaian SAKIP mandiri oleh Tim Kecamatan Salopa;
3. Melaksanakan tindak lanjut Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2024 dari Inspektorat, dengan meningkatkan komponen-komponen SAKIP yang nilai/bobotnya masih rendah untuk mencapai target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Program yang mendukung pencapaian sasaran 1 dengan indikator evaluasi nilai SAKIP Kecamatan Salopa yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

Sasaran 2

Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan penyelenggaraan pemerintah di Kecamatan Salopa

Nilai IKM

Berdasarkan hasil perhitungan rumus dan tabel dari survey kepuasan masyarakat (SKM) yang dilakukan, akan dihasilkan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang merangkum data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam

memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhannya.

Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025 yaitu **81,26 poin kategori baik (B)** dari target 85,48 poin dengan capaian kinerja 95,87 %. Apabila di bandingkan dengan realisasi tahun 2024 yaitu 81,16 dengan kategori baik (B) terdapat kenaikan nilai sebesar 0,10 poin.

Berdasarkan hasil realisasi sasaran ke 2 dengan indikator nilai IKM dapat tercapai dan ada efisiensi anggaran sebesar 3,05% atau sebesar Rp. 14.855.458,00 Bila dibandingkan dengan Tahun 2024 ada peningkatan sebesar 5,27 poin. Tercapainya target tersebut karena adanya upaya meningkatkan unsur-unsur pelayanan yang masih kurang di tahun sebelumnya. Meskipun tidak terlalu signifikan, namun transparansi dalam pelayanan terutama pada aspek regulasi, sistematika dan proses pelayanan (Standar Pelayanan dan Sistem Operasional Prosedurnya) serta pengelolaan pengaduan sudah lebih baik. Hal tersebut sudah berhasil terbukti dengan adanya respons positif dari masyarakat yang merasakan kebijakannya dengan ikut serta dalam survey kepuasan masyarakat yang dilaksanakan. Hasil pengukuran survei yang dilakukan pada Tahun 2024 terhadap 150 responden dengan jenis pelayanan umum, perizinan dan non perizinan.

Program yang mendukung pencapaian sasaran 2 dengan indikator nilai IKM yaitu Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik.

Efisiensi Anggaran 0,10%

Rp. 8.652.000,00

Capaian 2025

87,61%

<u>Target</u>	<u>Realisasi</u>
---------------	------------------

81,16	81,26
-------	-------

Perbandingan dengan Tahun sebelumnya

Realisasi		Peningkatan Realisasi	
2024	2025	2024	2025
81,16	81,26	0,05	0,10
Capaian		Peningkatan Capaian	
2024	2025	2024	2025
96,45	96,54	0,06	0,09

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Renstra	Capaian Terhadap Renstra
84,00	96,78 %

Perbandingan dengan Target Nasional

Target Renstra	Nasional
84,00	Tidak Ada

Sasaran 3

Meningkatnya kondusifitas di wilayah Kecamatan Salopa

Sasaran meningkatnya kondusifitas di wilayah Kecamatan Salopa terdapat 3 (tiga) indikator yaitu :

1. Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang ditindaklanjuti

Sasaran ke 3 dengan indikator persentase gangguan ketenteraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti berdasarkan hasil pengukuran kinerja, capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan yaitu 100,00%. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 dan target akhir Renstra sebesar 100%.

Tercapaiannya target indikator persentase gangguan ketenteraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti karena setiap ada laporan terhadap gangguan ketenteraman dan ketertiban umum 100% ditindaklanjuti oleh Perangkat Kecamatan Salopa. Hal ini disebabkan semakin optimalnya koordinasi dan harmonisasi dengan TNI, POLRI, Pemerintahan Desa, Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat serta masyarakat yang ada di wilayah Kecamatan Salopa. Sehingga menciptakan Kecamatan Salopa yang aman, tenteram dan kondusif.

Program yang mendukung pencapaian sasaran 3 dengan indikator Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang ditindaklanjuti yaitu Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum.

Capaian 2025

100,00%

Target

100%

Realisasi

100%

Perbandingan dengan Tahun sebelumnya

Realisasi		Peningkatan Realisasi	
2024	2025	2024	2025
100%	100%	0,00	0,00
Capaian		Peningkatan Capaian	
2024	2025	2024	2025
100%	100%	0,00	0,00

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Renstra	Capaian Terhadap Renstra
100,00	100%

Perbandingan dengan Target Nasional

Target Renstra	Nasional
100%	Tidak Ada

2. Persentase Potensi dan Kejadian Konflik yang tertangani

Sasaran ke 3 dengan indikator persentase potensi dan kejadian konflik yang tertangani berdasarkan hasil pengukuran kinerja, capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan yaitu 100,00%. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2025 dan target akhir Renstra sebesar 100%.

Tercapaiannya target indikator persentase potensi dan kejadian konflik yang tertangani karena semakin optimalnya koordinasi dan harmonisasi Forkompimcam dengan Pemerintahan Desa, Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat, juga semakin meningkatnya wawasan kebangsaan masyarakat yang ada di wilayah Kecamatan Salopa. Hal ini dibuktikan dengan antusias dan semangat nasionalisme masyarakat dalam pelaksanaan peringatan hari besar nasional serta penanganan konflik dan kejadian sedini mungkin, sehingga menciptakan Kecamatan Salopa yang aman, tenteram dan kondusif.

Program yang mendukung pencapaian sasaran 3 dengan indikator potensi dan kejadian konflik yang tertangani yaitu Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum.

Efisiensi Anggaran 1,24%

Rp. 2.190.300,00

Capaian 2025

100,00%

Target

100%

Realisasi

100%

Perbandingan dengan Tahun sebelumnya

Realisasi		Peningkatan Realisasi	
2024	2025	2024	2025
100%	100%	0,00	0,00
Capaian		Peningkatan Capaian	
2024	2025	2024	2025
100%	100%	0,00	0,00

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Renstra	Capaian Terhadap Renstra
100,00	100%

Perbandingan dengan Target Nasional

Target Renstra	Nasional
100%	Tidak Ada

3. Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan

Sasaran ke 3 dengan indikator Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan, berdasarkan hasil pengukuran kinerja, capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan yaitu 100,00%. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2025 dan target akhir Renstra sebesar 100%.

Tercapainya target indikator ke 3 dari sasaran ke 3 yaitu Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan dibuktikan semakin meningkatnya akuntabilitas kinerja administrasi pemerintahan desa yang ada di wilayah Kecamatan Salopa mulai dari perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pelaporan yang disampaikan kepada Bupati Tasikmalaya melalui Camat. Selain itu adanya fasilitasi, pembinaan dan pengawasan dari dinas, kecamatan dan Pendamping yang berdampak pada peningkatan kinerja Perangkat Desa.

Program yang mendukung pencapaian sasaran 3 dengan indikator Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan yaitu Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Capaian 2025

100,00%

Target

100%

Realisasi

100%

Perbandingan dengan Tahun sebelumnya

Realisasi		Peningkatan Realisasi	
2024	2025	2024	2025
100%	100%	0,00	0,00
Capaian		Peningkatan Capaian	
2024	2025	2024	2025
100%	100%	0,00	0,00

Perbandingan dengan Target Renstra

Target Renstra	Capaian Terhadap Renstra
100,00	100%

Perbandingan dengan Target Nasional

Target Renstra	Nasional
100%	Tidak Ada

Pencapaian indikator - indikator pada sasaran 3 tersebut di atas menunjukkan bahwa Perangkat Daerah Kecamatan Salopa berhasil mencapai sasaran sebagaimana yang tercantum dalam Renstra dan Renja Kecamatan Salopa dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja, hal ini dikuatkan dengan kebijakan Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya dalam memberikan program, kegiatan dan sub kegiatan yang dapat menunjang kualitas pelayanan serta penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan yang berkualitas. Selain itu adanya program peningkatan kapasitas Aparatur Kecamatan yang dilaksanakan oleh Dinas dan Badan yang memberi kesempatan kepada aparatur Kecamatan untuk meningkatkan kompetensinya melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan maupun bimbingan teknis.

Tabel 3.3
AKUNTABILITAS KEUANGAN KECAMATAN SALOPA TAHUN 2025

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Capaian Kinerja	Pagu Anggaran Rp.	Realisasi Anggaran Rp.	Selisih Rp.	%	Efisiensi %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah Kecamatan Salopa	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kecamatan Salopa	99,41 %	1.394.920.054	1.165.839.857	229.080.197	83,58	16,42
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan penyelenggaraan pemerintah di Kecamatan Salopa	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Salopa	86,54 %	69.850.000	61.198.000	8.652.000	87,61	12,39



1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Meningkatnya kondusifitas di wilayah Kecamatan Salopa	Persentase Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang ditindaklanjuti	100%	176.655.000	176.655.000	21.903.00	98,76,00	
		Persentase potensi dan kejadian konflik yang tertangani	100%					
		Persentase Desa Tertib Administrasi Sesuai Peraturan Perundang-undangan	100%	25.450.000	24.363.500	285..000	100,00	
	JUMLAH			1.881.256.254	1.637.320.599	243.935.655	87,03	

Analisis Efisiensi

Berdasarkan tabel 3,3 Analisis efisiensi pada pelaporan ini didasarkan pada sasaran yang kinerjanya mencapai 100% dan terdapat sisa anggaran yang tidak terserap pada masing-masing sasaran. Dari 3 sasaran dan 5 indikator terdapat 2 sasaran dan indikator yang capaian kinerjanya mencapai target lebih dari 100% yaitu indikator nilai AKIP dengan nilai capaian sebesar 101,67% dengan efisiensi anggaran sebesar 5,25% dan nilai IKM dengan capaian 100,57% dan tingkat efisiensi sebesar 0,10% . Sedangkan 1 sasaran dengan 3 indikator mencapai target 100% dengan tingkat efisiensi sebesar 0,18 % yaitu sasaran meningkatnya kondusifitas di wilayah Kecamatan Salopa dengan indikator Persentase potensi dan kejadian konflik yang tertangani. Secara umum tingkat efisiensi penggunaan sumber daya di Kecamatan Salopa masih sangat kecil, tetapi semua sasaran kinerja dapat tercapai.

2. Realisasi Anggaran

Program, kegiatan dan Sub Kegiatan yang telah ditetapkan dalam DPA Perubahan Kecamatan Salopa Tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah, Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah serta Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah. Pada umumnya Program, kegiatan dan Sub Kegiatan telah dilaksanakan sesuai dengan target yang telah ditentukan, walaupun pelaksanaannya belum optimal, karena adanya perubahan peraturan tersebut.

Adapun anggaran dan realisasi belanja Kecamatan Salopa Tahun 2025 yang dialokasikan untuk membiayai program, kegiatan dan sub kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel 3.4.

Tabel 3.4
Realisasi Anggaran Kecamatan Salopa Tahun 2025

Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Pagu Indikatif (Rp.)	Realisasi (Rp.)	%
2	3	4	5
UNSUR KEWILAYAHAN	1.881.256.254,00	1.637.320.599,00	87,03
KECAMATAN	1.881.256.254,00	1.637.320.599,00	87,03
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	1.584.301.254,00	1.352.479.399,00	85,37
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.394.920.054,00	1.165.839.857,00	83,58
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.394.920.054,00	1.165.839.857,00	83,58
Administrasi Umum Perangkat Daerah	64.076.600,00	63.211.200,00	98,65
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	34.144.600,00	33.881.200,00	99,23
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	6.467.000,00	6.450.000,00	99,74
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	2.415.000,00	1.900.000,00	
Fasilitasi Kunjungan Tamu	5.400.000,00	5.400.000,00	100,00
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	15.650.000,00	15.580.000,00	99,55
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	44.200.000,00	42.981.442,00	97,24
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	7.800.000,00	6.581.442,00	84,38
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	36.400.000,00	36.400.000,00	100,00
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	81.104.600,00	80.446.900,00	99,19
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	70.919.600,00	70.399.600,00	99,27
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	10.185.000,00	10.047.300,00	98,65
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	69.850.000,00	61.198.000,00	87,61

Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	19.500.000,00	19.448.000,00	99,73
Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan Dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	19.500.000,00	19.448.000,00	99,73
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di kecamatan	11.600.000,00	11.335.000,00	97,72
Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	11.600.000,00	11.335.000,00	97,72
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	38.750.000,00	30.415.000,00	78,49
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait Dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	38.750.000,00	30.415.000,00	78,49
PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	176.655.000,00	174.464.700,00	98,76
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	176.655.000,00	174.464.700,00	98,76
Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	176.655.000,00	174.464.700,00	98,76
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	25.000.000,00	24.815.000,00	99,26
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	25.000.000,00	24.815.000,00	99,26
Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam Rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika Serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	25.000.000,00	24.815.000,00	99,26
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	25.450.000,00	24.363.500,00	95,73
Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	25.450.000,00	24.363.500,00	95,73
Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan pendayagunaan Aset Desa	9.750.000,00	9.571.500,00	98,17
Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	15.700.000,00	14.792.000,00	94,22

Berdasarkan tabel 3.4 realisasi anggaran belanja sebagai penunjang untuk pencapaian sasaran kinerja Kecamatan Salopa pada Tahun 2025 sebesar Rp. 1.637.320.599,00 atau sebesar 87,03% dari total anggaran sebesar Rp. 1.881.256.254,00.

PENUTUP

LKIP Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025 merupakan bentuk akuntabilitas pencapaian kinerja dan penggunaan sumber Daya dalam lingkup tugas dan fungsi Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya selama tahun 2025. LKIP ini memuat hasil pengukuran kinerja dan analisis terhadap capaian kinerja sasaran strategis kecamatan dan Perjanjian Kinerja Camat Salopa Tahun 2025. Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya pada tahun 2025 berhasil mencapai kinerja dengan baik. Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis kecamatan dari IKU yang ditetapkan, semuanya mencapai target kinerja dengan faktor pendorong keberhasilan antara lain tingginya komitmen, banyaknya inovasi dan kolaborasi.

Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya pada tahun 2025 cukup berhasil menggunakan sumber daya yang ada sesuai dengan peruntukannya dan target yang telah ditetapkan. Sumber daya keuangan yang digunakan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pada tahun 2025 sebesar **Rp 1.881.256.254,00** dengan realisasi sebesar **Rp. 1.637.320.599,00** atau 87,03%. Adapun tingkat efisiensi anggaran sebesar 12,97% atau senilai **Rp. 243935655,00.**

Pemerintah Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya berupaya dan berkomitmen untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja dan mempertahankan serta meningkatkan kinerja yang sudah baik menjadi lebih baik lagi.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya Tahun

2025 yang dapat kami susun, semoga akuntabilitas kinerja Pemerintah Kecamatan Salopa Kabupaten Tasikmalaya meningkat secara berkelanjutan, bermanfaat dan dapat dipergunakan sebagai Bahan evaluasi pada pelaksanaan evaluasi kinerja di tahun mendatang.

Salopa, Januari 2026

CAMAT SALOPA,



H. RONI RUHIMAT, S.Sos, M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19760530 199803 1 003